



## ISTITUTO COMPRESIVO STATALE DAVOLI MARINA (CZ)

SCUOLA DELL'INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI PRIMO GRADO  
DEI COMUNI DI DAVOLI, ISCA SULLO IONIO, S. ANDREA APOSTOLO DELLO IONIO E S. SOSTENE  
Via Aldo Moro n. 4 - Davoli Marina - 88060 Davoli (CZ) - Tel. 0967/70115 (Presidenza) - Tel. 0967/572850 (Segreteria)  
CODICE FISCALE 97035280797 – CODICE UNIVOCO UF0SSM  
E-mail: [czic821003@istruzione.it](mailto:czic821003@istruzione.it) - PEC: [czic821003@pec.istruzione.it](mailto:czic821003@pec.istruzione.it) - Sito web: <http://www.istitutocomprensivodavoli.edu.it/>

Davoli, 21.05.2024

Ai Sigg. Genitori degli alunni  
LORO SEDI

**Oggetto: Comparto Istruzione e Ricerca – Sezione Scuola.  
Azione di sciopero per l'intera giornata del 24 maggio 2024**

**Proclamante:**

C.S.L.E. - (Confederazione Sindacale Lavoratori Europei)

**Personale interessato allo sciopero:**

Sciopero per l'intera giornata di venerdì 24 maggio 2024 per tutto il personale Docente e Ata a tempo determinato e indeterminato.

In riferimento allo sciopero indetto dal sindacato indicato in oggetto, ai sensi dell'Accordo Aran sulle nome di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, si comunica quanto segue:

### ORGANIZZAZIONE SINDACALE CHE HA PROCLAMATO L'AZIONE DI SCIOPERO

C.S.L.E. - (Confederazione Sindacale Lavoratori Europei)

### DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO

Azione di sciopero per l'intera giornata del 24 maggio 2024

**Personale interessato allo sciopero:**

Sciopero per l'intera giornata di venerdì 24 maggio 2024 per tutto il personale Docente e Ata a tempo determinato e indeterminato. **MOTIVAZIONI**

Aumento più oneroso adeguato allo standard europeo, riconoscimento buoni pasto come ai dipendenti del MIM, Direzioni Regionali e UU.SS.PP., estensione del lavoro usurante a tutti i lavoratori delle scuole di ogni ordine e grado, immediata ispezione in tutte quelle scuole dove i D.S. assumono decisioni illegali nei confronti del personale (non applicazione CCNL), introduzione della figura dello psicologo esterno nelle strutture scolastiche dedicate al personale che ne richiede la

## RAPPRESENTATIVITA' A LIVELLO NAZIONALE - PRECEDENTI SCIOPERI - VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU.

La rappresentatività a livello nazionale dell'organizzazione sindacale in oggetto, come certificato dall'ARAN è la seguente:

<i>Proclamante</i>	<i>% Rappresentatività a livello nazionale comparto(1)</i>	<i>% voti nella scuola per le elezioni RSU</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>Durata dello sciopero</i>
CSLE	0,00%		Nazionale scuola	Intera giornata

### Scioperi precedenti

<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>sol o</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale(2)</i>
2022-2023	23/09/2022	nazionale	-	X	0,64
2022-2023	24/09/2022	nazionale	X	-	0,22
2022-2023	24/02/2023	nazionale	X	-	0,6
2022-2023	25/02/2023	nazionale	X	-	0,34
2023/2024	25/09/2024	nazionale	X	-	0,6

### PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica:

**non sono state individuate prestazioni indispensabili di cui occorra garantire la continuità**

Sulla base dei suddetti dati e delle comunicazioni rese dal personale, si informano i signori genitori/gli esercenti la responsabilità genitoriale che non è possibile fare previsioni attendibili sull'adesione allo sciopero e sui servizi che l'istituzione scolastica potrà garantire.

Si invitano, pertanto, le SS.LL., la mattina dello sciopero, a non lasciare i minori all'ingresso, senza essersi prima accertati dell'apertura del plesso, del regolare svolgimento delle lezioni e del servizio mensa o, in alternativa, delle misure adottate per la riorganizzazione del servizio.

Si raccomanda, inoltre, di verificare l'eventuale sospensione del servizio scuolabus.

Il Dirigente Scolastico

*Valerio Antonio Mazza*

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ex art. 3, c. 2, D.lgs. n. 39/93